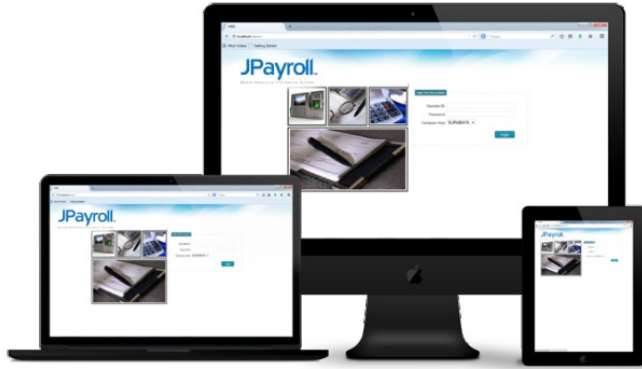




GEVIO PAYROLL

TRUSTED PAYROLL SYSTEM FOR LEADING ENTERPRISES

Telp: +6221-29368980 | Website: www.geviosolusi.com | Email: gevio@geviosolusi.com



APA ITU GEVIOPAYROLL

GevioPayroll adalah Enterprise Human Resource Information System yang mengelola data pegawai, absensi, payroll process, dan fungsi Human Resource lainnya. GevioPayroll merupakan sistem flexible yang terintegrasi dalam memenuhi kebutuhan HR di perusahaan anda.

GevioPayroll menyediakan berbagai data pegawai seperti personal skills, training, pengalaman kerja, riwayat kerja dan key performance indicator (KPI).

GevioPayroll merupakan sistem yang flexible karena didesain dengan menggunakan paramater based system dimana user dapat menyesuaikan perhitungan gaji sesuai dengan kebijakan yang berlaku. Sistem ini juga merupakan web based application dimana sangat flexible untuk diakses dari mana saja.

ALASAN UNTUK MENGGUNAKAN GEVIOPAYROLL

Penerapan Sistem Informasi di berbagai bidang merupakan suatu keharusan, karena hal tersebutlah orang lebih mengutamakan pemecahan masalah yang lebih cepat dan akurat. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia merupakan salah satu sistem informasi terpenting yang ada di dalam sebuah perusahaan.

Dengan digunakannya Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) / Software Payroll sebagai solusi tercepat dan akurat, diharapkan segala masalah dapat diatasi dengan mudah. Payroll adalah istilah bisnis yang umum yang mengacu pada total semua catatan financial upah, gaji karyawan, pengurangan, dan bonus.

Payroll dan Pajaknya memiliki pengaruh yang signifikan pada pendapatan bersih kebanyakan bisnis, sehingga mereka memainkan peran utama dalam kebanyakan perusahaan. Sementara HRIS atau Human Resource Information System adalah suatu software atau solusi online yang mengelola sumber daya manusia perusahaan secara konsisten dan menyediakan berbagai informasi kepada management dalam rangka pengambilan keputusan yang strategis.

Sistem inilah yang dapat menunjang kelancaran dalam melaksanakan proses pengolahan data gaji pegawai. Dengan menerapkan sistem ini maka diharapkan mampu menciptakan Positive Impact bagi business proses perusahaan.

FITUR GEVIOPAYROLL

Employee Data

Fitur untuk menyimpan data karyawan, meliputi Data Personal, Id & Tax, Address & Phone, Education, Family, Employee Information, Skill, Training, Work Experience, Basic salary, account.

Benefits Administration

Fitur Untuk melakukan perhitungan bonus ataupun THR dengan formula perhitungan yang sesuai dengan kebijakan perusahaan anda. dimana periode pemberiannya tidak dibatasi dan dapat disesuaikan dengan kebijakan perusahaan.

Loan Management

•Fitur Untuk melakukan pengaturan dan pendataan pemberian pinjaman dari perusahaan ke karyawan. Dimana pinjaman tersebut dapat disesuaikan dengan kebijakan perusahaan seperti pembatasan plafond pinjaman, pembatasan pegawai yang diperbolehkan mengambil fasilitas pinjaman termasuk apabila terdapat beban bunga untuk pinjaman karyawan.

Payroll & Tax

Fitur untuk melakukan proses perhitungan gaji karyawan dengan aturan perumusan tunjangan dan potongan berdasarkan kebijakan perusahaan. Fitur ini juga menghitung pajak dari gaji dan tunjangan karyawan yang diberikan. Perhitungan pajak karyawan dapat dihitung dengan menggunakan 3 metode gross up / non gross

Employee Self Service

Fitur ini memungkinkan karyawan mengakses beberapa menu pada aplikasi seperti annual leaves request form, dan overtime order letter, serta memungkinkan karyawan untuk melihat data absen dan data gaji untuk karyawan yang

Time Attendance Management

Fitur ini melakukan pengaturan jadwal kerja pegawai, kelompok kerja pegawai, hari libur perusahaan, melakukan transaksi tukar jadwal pegawai, dan memasukan alasan pegawai tidak masuk kerja seperti cuti tahunan, cuti khusus, ijin sakit, ijin setengah hari perjalanan dinas dll. Melihat laporan absensi karyawan

Key Performance Indicator

Fitur ini membantu perusahaan untuk melakukan penilaian terhadap karyawan dengan kriteria – kriteria penilaian tertentu dimana kriteria penliannya dapat berbeda antar pegawai. Penilaian atas kriteria tersebut dapat dilakukan oleh karyawan yang bersangkutan, atasan, orang tertentu yang diberikan wewenang, atau penilaian dilakukan otomatis oleh sistem.

Training Management

Adalah fitur untuk melakukan pengaturan pemberian training terhadap karyawan/department tertentu. Selain itu fitur ini melakukan pendataan training yang telah diambil oleh karyawan sehingga dari data-data tersebut dapat digunakan oleh manajemen untuk melakukan perencanaan training kedepan.

E - Recruitment

Fitur yang memungkinkan department tertentu untuk mengajukan permintaan penambahan karyawan baru pada departemen bersangkutan. Untuk mengajukan permintaan karyawan baru, departemen bersangkutan memberikan syarat minimum, tahapan rekrutment, dan melakukan pengaturan soal-soal saat melakukan tes

Dashboard Management*

Fitur ini lebih ditujukan kepada top level management untuk melakukan review secara keseluruhan berdasarkan laporan yang diinginkan dalam bentuk grafik. Dengan fitur ini top level management mampu melakukan review secara global dengan cepat dan tepat.

Reimburse Management*

Reimburse management adalah sistem penggantian sejumlah uang kepada karyawan, seperti claim kesehatan, claim biaya melahirkan, claim biaya perjalanan dinas, claim kaca-mata dll. Perusahaan dapat menentukan sendiri batas claim yang

Retirement Management

Fitur yang dapat menghitung uang pesangon dan uang penghargaan masa kerja kepada karyawan yang telah berhenti bekerja dengan alasan tertentu. Perumusan untuk perhitungannya dapat ditentukan sendiri sesuai dengan kebijakan perusahaan, misalnya : berdasarkan lama bekerja, berdasarkan grade dan berdasarkan

* will be available soon

FEATURES TABLE COMPARISON

Features	Versions			
	Lite	Standard	Enterprise	
			Premium	Ultimate
Employee Limits	0 - 100	101 - 400	401 - Unlimited	
Modules :	O	O	O	
• Employee Data	O	O	O	
• Time Attendance Management	O	O	O	
• Payroll & Tax	O	O	O	
• Benefits Administration	O	O	O	
• Loan Management	O	O	O	
• Group Shift Planning	O	O	O	
• 3 Level Security	O	O	O	
• Paramater Based	O	O	O	
• Web Based Application	O	O	O	
• Multiple Location	O	O	O	
• Employee Self Service	X	O	O	
• Add on Enterprise's Module	X	O	O	
• E - Recruitment	X	V	O	
• Retirement Management	X	V	O	
• Dashboard Management*	X	V	O	
• Reimburse Management*	X	V	O	
• KPI	X	V	O	
• Training Management	X	V	O	
• Customization	X	X	O	

O = Available X = Not Available V = Add on Module

KEY BENEFITS



Web based apps
Easy access from any platform like Windows, Linux, IOS, Android etc.



Parameter Based
Flexible to use and Create your own payroll formula based on the needs and company policies.



Multiple Location
You have overseas company? Get Collected all employees data from any branch



3 Level Security
Designed with the disclosure of information to anyone. Keep your confidentiality information to employees with 3 level security module.

IMPACT ON BUSINESS PROCESS

- Efisiensi Biaya
- Meningkatkan Produktivitas HR
- Pengukuran gaji terhadap kinerja karyawan yang jelas
- Memudahkan pekerjaan administrasi kepegawaian
- Mengurangi kemungkinan kesalahan perhitungan
- Integrated Solution with ERP